



Datum: 20.04.2017

Medij: Politika

Rubrika: Ekonomija

Autori: J. Petrović-Stojanović

Teme: Penzije; Penzijsko osiguranje; Poreska uprava; Republički fond za penzijsko i invalidsko

Naslov: Пријава доприноса до 30. априла

Napomena:

Površina: 617

Tiraž: 0



Strana: 12

Пријава доприноса до 30. априла

Запослени који су укључени у обавезно социјално осигурање могу електронски да провере да ли им газда уплаћује пензионо

Навршене године стажа или живота нису увек довољне да би се неко пензионисао. Није редак случај да бившем запосленом уместо поштар који прву пензију доноси на руке, стигне обавештење да због „рупе у стажу“ нема услов за пензију.

Ко је за то крив? Најчешће послодавац који није редовно уплаћивао доприносе својим запосленима, а који су за то сазнали тек када су хтели да се пензионису.

Крај априла последњи је рок до када би послодавци у Србији требало Фонду за пензијско и инвалидско осигурање да доставе пријаву М4 обрасца којим потврђују да су редовно уплаћивали зараде и доприносе за своје раднике током 2016. године. У ПИО фонду објашњавају да је законска обавеза послодавца да им достављају доказе, односно да плаћају доприносе за све запослене, а обрачун, контрола и наплата доприноса је у надлежности Пореске управе.

Само са тако комплетираним образцем, Фонд има тачну евиденцију о стажу и плаћеним доприносима за радника. Догађа се да послодавац уредно уплати доприносе запосленима, али није предао доказ о томе, односно пријаву М-4, тако да у матичној евиденцији фонда о томе не постоје подаци, истичу у ПИО фонду. Познато је да је неажурност послодавца основни разлог због којег касне решења о пензионисању.

У Фонду наглашавају да је од 15. марта 2016. године, када је пензијски фонд омогућио послодавцима да пријаве М-4, односно доказе о уплаћеним доприносима за претходну годину, достављају електронски, без чекања на шалтерима, до данас евидентирано 185.200 примљених пријава.

Током 2016. године пријава М-4 за 2015. и раније године, доставило је 159.549 послодавца, што је за око 40.000 пријава више него што је у 2015. достављено за 2014. годину. Број поднетих захтева за преузимање пријава за 2016. годину закључно са 18. априлом 2017. године износи 25.651 пријава.

Овом електронском услугом послодавцима је омогућено да на вре-

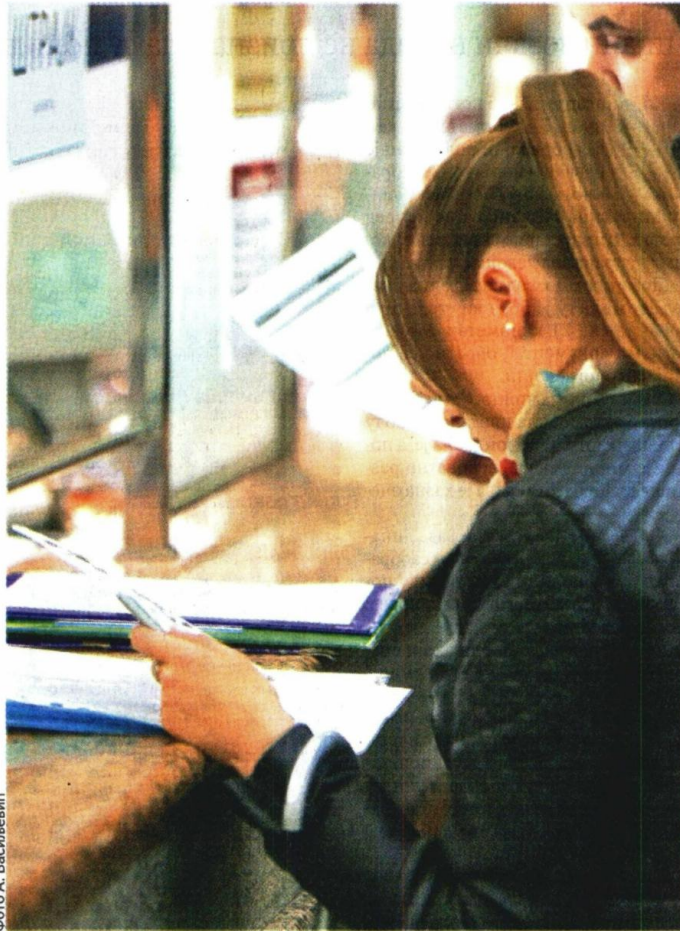


Фото А. Василевич

Предаја обрасца М4 на шалтеру ПИО постаје прошлост

ме испуне своје законске обавезе, једноставно и без чекања на шалтерима филијала Фонда, јер осим електронског захтева и попуњене пријаве М-4, послодавци нису у обавези да достављају другу документацију. Податке унете у пријаву М-4 Фонд проверава на основу података Централног регистра обавезног социјалног осигурања. Послодавци су брзо и лако прихватили нови начин доставе пријава М-4 и од почетка рада овог електронског сервиса до данас у Фонду је примљено око 180.000 пријава М-4, за 2015 и 2016. годину, од чега је 75 одсто при-

мљено електронским путем, а остало на шалтеру, истичу у ПИО фонду.

Послодавац може и после истека законског рока од 30. априла да поднесе пријаву, али у том случају Закон о ПИО, прописује могућност казне.

Иако би важећим прописима уплата пореза и доприноса требало да буде обједињена и да, када једног месеца послодавац то не учини, Пореска управа на то одмах реагује, у Србији је и даље доста оних који се оглушују о закон, рачунајући да ће држава уместо њих, повезати стаж за запослене, што се често и дешава. Уосталом, не-

давно смо се уверили да радницима фабрике за ремонт шинских возила Гоша, послодавац од 2013. године није уплаћивао доприносе нити им је давао плате. За то није сносио законске последице, упркос томе што је држава има механизме да га казни.

Иначе, од 1. јануара 1991. до 31. децембра 2003. године држава је повезала стаж за 66.163 предузећа, односно 274.000 радника. За то је из државне касе издвојено 20,65 милијарди динара, а повезано је око пола милиона година стажа осигурањима којима несавесни послодавци ни-

Током 2016. године пријаве М4 за 2015. и раније године, доставило је 159.549 послодавца, што је за око 40.000 више него што је у 2015. достављено за претходну годину

су редовно уплаћивали доприносе за ПИО. Ти доприноси, никада касније нису наплаћени од послодавца.

Запослени могу да поведу спор против несавесних послодавца, а порезници овај поступак воде по службеној дужности, а изузетно по захтеву странке. Пријава радника користи се као један од индикатора за контролу обрачуна и уплате доприноса за све запослене понаособ.

Када утврде да послодавац није уплаћивао порезе и доприносе, доносе решење и налажу уплату, али ако се послодавац и тада оглуши примењују се сва средства принудне наплате, мада и то није лак начин да се проблем реши. Принудном наплатом скидају се паре са рачуна или продаје имовина од које се касније намирује дуг за пензијске доприносе. То се, међутим, не може урадити у случају усвојеног плана реорганизације, договореног репрограма или проглашеног стечаја.

Запослени који су укључени у обавезно социјално осигурање и имају важећу личну карту могу електронски да провере своје податке из базе матичне евиденције Фонда ПИО. Односно, могу да провере да ли им послодавци редовно плаћају доприносе и у ком износу.

J. Petrović-Stojanović

